

**COMO LOGRAR QUE TU  
NEGOCIO ALCANCE LAS  
6 CIFRAS Y MÁS ALLÁ**

---

**Lección Extra -  
Reuniones semanales  
de rendición de  
cuentas**



¡Bienvenido a la lección extra!

En este ENTRENAMIENTO ADICIONAL especial te voy a enseñar a manejar ...

## REUNIONES SEMANALES DE RESPONSABILIDAD (WAM siglas en Ingles)

- + Esta son reuniones virtuales de grupos pequeños que puedes organizar cada semana utilizando un servicio como Zoom para ayudarte a implementar y ejecutar su Sistema de Responsabilidad con las mejores personas de tu equipo.
- + Estas reuniones son geniales porque te permiten **APROVECHAR** tu tiempo personal
- + Estas reuniones son la solución al agotamiento y presión que viene con un equipo grande.
- + Te ayudan a desarrollar otros líderes independientes **RÁPIDO** para darte más libertad de tiempo.  
Aquí hay una razón por la que son tan poderosos ...
- + La responsabilidad en GRUPOS pequeños es MUCHO más eficaz que la responsabilidad individual.
- + Piensa en cuánto tiempo pierdes cada semana "entrenando" a las personas de tu equipo, invirtiendo en ellas y, básicamente, no hacen nada con sus consejos.
- + Este es uno de los mayores desperdicios de tiempo para los líderes....
- + Con el tiempo, las personas son más propensas a "desconcertarse" porque saben que todavía estarás ahí para que las "recojan"; terminas habilitando su inactividad.
- + En un pequeño grupo de responsabilidad PÚBLICA con algunos de los compañeros, es MUCHO más difícil hacer eso.
- + Se sienten avergonzados de tener que informar que no están haciendo nada o que su negocio no está creciendo; los obliga a actuar.

### Esta es otra razón por la que son importantes...

Es un viaje **MUY SOLITARIO** construir un negocio de mercadeo en red (especialmente al principio) ...

Cuando estás trabajando duro, persiguiendo tu sueño, y nadie más a tu alrededor ve lo que haces.  
Podrías decir: "Tenemos FB Group, hacemos Team Zooms, etc."

Les digo que esto **NO ES SUFICIENTE** para los líderes, no llenan el vacío para ayudarlos a sentirse realmente conectados con un grupo de personas que los entienden.

Es muy fácil ser solo otro número en la llamada, o el nombre y la cara en las redes sociales.

Lo interesante es que nunca hemos estado más conectados como sociedad y al mismo tiempo las personas nunca se han sentido más solas.

Como líder, debes hacer el trabajo de facilitar la **CONEXIÓN REAL** para las mejores y más prometedoras personas de tu equipo, con un grupo de sus **COMPAÑEROS/AS**.

No conozco ninguna herramienta que haga esto mejor que WAM.

Esto es lo que encontrarás ...

- + Para las personas que realmente se apegan a esto, verán transformaciones **INCREÍBLES** en muchos de ellos, la forma en que comienzan a tratar su negocio.
- + Si puede hacer que esto forme parte de tu Sistema de Responsabilidad, y comenzar a duplicarlos en su equipo, **TENGA CUIDADO**... líquido para encendedor en el fuego !!!!
- + Ahora sé lo que algunos de ustedes están pensando ...
- + "¡Lo ÚLTIMO que necesito es otra reunión para llevar a cabo en mi equipo!" O "He hecho este tipo de cosas antes y realmente no funcionaron para mí".
- + Sea claro en una cosa: estas **NO** son como cualquier otra reunión que haya realizado en su equipo, y cuando comience a ver los **RESULTADOS**, ¡será su actividad favorita!

## ¿A QUIÉN DEBERÍAS INVITAR A UNA DE ESTAS REUNIONES?

- + Piense en estas reuniones como una "recompensa" para las personas de su equipo que más **MERECEN** tu tiempo y atención personales.
- + Casi debería ser una forma de reconocimiento cuando invitas a alguien....
- + Básicamente, les dices: "Debido a que están tan comprometidos con su propio éxito, quiero concentrar mi tiempo en ayudarlos a alcanzar sus metas más rápido".
- + Lo que quiere hacer es elegir un rango específico en su plan de compensación; piense en el primer "rango de liderazgo real" que cuando alguien golpea, sabe que habla en serio.
- + Para la mayoría de los planes de compensación de las empresas, los primeros rangos no son realmente tan difíciles de alcanzar para alguien, solo tienen que salir y hacer **ALGO**.
- + Elija un rango que **SABE** que si alguien alcanza, es un **LÍDER**.
- + Cualquiera que sea ese rango, se convierte en la base de su WAM.

Cuando crees tu hoja de seguimiento de avance de rango, describe las requerimientos para que alguien alcance ese rango.

El siguiente paso es decidir a quién de su equipo debe invitar a la reunión.

## LA CLAVE PARA EL ÉXITO DE LAS REUNIONES DE RESPONSABILIDAD SEMANALES ES INVITAR A LAS PERSONAS CORRECTAS

Estás buscando lo que yo llamo los miembros del 20% en tu equipo ...

Este es el pequeño segmento de personas de su equipo que está **MÁS** comprometido.

Aquellos que no necesitan que los tomen de la mano o que los motive a actuar todo el tiempo, estos son sus "mejores empleados".

Este es el gran error que cometen muchos líderes: no dedican suficiente tiempo a trabajar con este pequeño segmento de personas.

Caen en la trampa de trabajar con "todos los demás" de su equipo; dejan a este grupo solo porque **NO NECESITAN** la ayuda.

Terminas pasando todo tu tiempo con personas que no están tan comprometidas, que no están muy motivadas y gastas toda tu energía tratando de "arrastrar a estas personas hasta la meta".

Esto lo primero que **DEBES** hacer si quieres hacer un mejor trabajo desarrollando líderes fuertes e **INDEPENDIENTES** en tu equipo...

**Empiece a dedicar más tiempo a trabajar con aquellos que MERECE su tiempo, no con aquellos que lo necesitan.**

Las personas que **MERECE** su apoyo y tiempo son sus mejores personas.

Estas también son a menudo las personas que nunca **PEDIRÁN** ayuda o apoyo; no quieren parecer que están "Molestando", o hacer saber que se sienten atrapados y perdidos.

La forma en que construye un negocio en mercadeo en red, uno que cambia la vida de su familia durante generaciones, no es tratando de ser "todo para todos" ...

Es al enfocarse en las personas más importantes de su equipo y comenzar a invertir tu tiempo para ayudar a **ESAS** personas a alcanzar su máximo potencial.

La libertad total en esta profesión se puede construir con tan solo 3 a 5 líderes clave en tu equipo.

Lo más probable es que no todas estas personas caigan en tu primera generación. Eso no importa...

**Debes tener claro quienes son estas personas en tu equipo.**

La forma más eficaz y escalable que conozco para comenzar este proceso de trabajo con las personas **CORRECTAS** en su equipo son las reuniones semanales de responsabilidad.

Con la estructura y el apoyo adecuados, puede ayudar a acelerar su desarrollo como líderes y el crecimiento de sus equipos.

Este formato WAM está **PERFECTAMENTE** diseñado para hacer ambas cosas.

### MANTENGA SU WAM A NO MÁS DE 10-15 PERSONAS EN TOTAL

+ Si invitas a demasiadas personas, se vuelven cada vez menos efectivas.... Es más fácil para las personas "escondersé", también se vuelven en reuniones **MUY** largas.

+ Eso significa que necesitas ser un poco **ESTRATÉGICO** sobre a quién vas invitar.

+ ¡¡Sé un poco egoísta aquí !! ¿Qué equipos o áreas de su negocio necesita desarrollar para ayudarlo a alcanzar su próximo rango u objetivo?

+ Tal vez elija a algunos de sus mejores líderes para que se unan a ti para que puedan aprender el proceso; hágalos saber que está probando un nuevo formato que cree que podría ser excelente para el equipo.

+ Si funciona y les gusta, pueden duplicarlo y distribuirlo a sus equipos.

+ Decida lo que decida, asegúrese de que la cantidad inicial de personas a las que invite no sea mayor a 15.

+ No todo el mundo dirá "sí" y con el tiempo, la gente se irá; siempre puede invitar a más gente a medida que avanza.

+ Determina un "rango mínimo" que deben tener para ser considerados.

## CÓMO INVITAR A ALGUIEN A LA REUNIÓN SEMANAL DE RESPONSABILIDAD (WAM)

- + Una vez que hayas identificado a las "personas adecuadas", ahora estas listo para comenzar a invitarlos ...
- + La **FORMA** en que los invitas al WAM es ¡**MUY IMPORTANTE!**
- + Este será su primer vistazo a cómo este proceso es **MUY** diferente a cosas similares que puede haber hecho en el pasado.
- + Debes hacer que el hecho de que hayan sido elegidos para el WAM es una **GRAN OFERTA**.
- + Recuerde: esta es una forma de reconocimiento a los mejores personas de tu equipo.
- + Eso significa que no invitas a personas a través del mensaje de Facebook o mensaje de texto: los invitas **EN VIVO** a través de Zoom o el teléfono.
- + Necesitan escuchar y ver su entusiasmo y nivel de seriedad para este encuentro.
- + Explíqueles **POR QUÉ** está comenzando esto- para ayudarlo a concentrarse mejor en las personas que más merecen su tiempo: ayúdalos a alcanzar sus objetivos más rápido.
- + Quieres recompensarlos por toda su dedicación y trabajo duro dándoles la oportunidad de ser parte de esta reunión especial de liderazgo.
- + Hágales saber que las personas de este grupo se convertirán en tu enfoque #1 ...

Aquí está la clave:

**Si aceptan ser parte del grupo, necesitan conocer las EXPECTATIVAS que los acompañan al participar.**

En realidad, son bastante simples, pero requieren un nivel de compromiso...

Preséntate cada semana, completa el formulario de seguimiento para la llamada y edebes estar preparado para compartir sus números.... (habrá semanas en las que no puedan asistir, ¡**HAZLO SABER!**)

Si en algún momento no pueden hacer estas cosas- se les pedirá dejar el grupo.

Esto puede parecer un poco duro, pero tienes que presentarlo como está.... No es justo para el grupo tener personas en la llamada que no son tan serios o comprometidos.

Esto es lo que va a encontrar: la mayoría de sus líderes que invites no solo lo entenderán totalmente, sino que también estarán **MUY EMOCIONADO!**

Han estado esperando y buscando un nivel superior, apoyo y dirección ...

**PUNTO CLAVE:** le sorprenderá la respuesta de algunas de estas personas clave: no estarán preparadas ni dispuestas a unirse al grupo.

Este proceso te ayudará a tener claro quiénes son **LOS LÍDERES REALES** tu equipo.

Mi consejo es dejarles la puerta abierta ... no hagas que se sienten mal porque dicen que no, hazles saber que todavía los amas y que estás aquí para apoyarlos si lo necesitan.

Asegúrales que si no están listos o no es el momento ¡Bien, eso está perfectamente bien!

Las invitaciones **NO** deben anunciarse a todo su equipo. Quieres crear curiosidad e intriga con aquellos que actualmente no son tus 20% 'ers.

También tenemos un documento PDF que creamos de la Reunión. Directrices que puede darles: resume todas las expectativas de los que forman parte del grupo.

## DIRECTRICES Y LOGÍSTICA PARA LA SEMANAL REUNIÓN DE RESPONSABILIDAD (WAM)

- + No hay un "día y hora perfecto" para estas reuniones ... Elija el día y la hora que mejor se adapte a usted y quien pueda hacerlo, lo hace.
- + Recomiendo solo usar Zoom, no intente hacer estos con un FB Group!
- + Crea tu formulario de seguimiento de avance de rango (asegúrese de que las personas a las que invite a la llamada sean todas alrededor del mismo nivel, apuntando para el mismo objetivo)
- + Reciben una copia del formulario; su trabajo es completar y enviártela el día de la llamada cada semana... HW.
- + Las 2 cosas a las que se comprometen son enviar su formulario y estar en la llamada ...
- + Las ACCIONES de los miembros te dirán quiénes son los más serios.
- + Indique claramente lo que está y no está permitido dentro la reunión ... es decir, negatividad, excusas, no ser responsables, "historias", períodos de gracia por caer por debajo de los requisitos mínimos, o no informar métricas semanales.
- + Estas reuniones no deben durar más de 30 - 40 minutos.
- + NO grabes llamadas, por lo que la gente tiene que presentarse en directo (ese es el punto)

### ¡DEBES ASEGURARTE DE QUE ESTÁS LIDERANDO POR EJEMPLO Y SOMETIENDOTE A TODOS LOS MISMOS REQUISITOS QUE ESTÁS PIDIENDO DE ELLOS!

Las primeras semanas serán un proceso doloroso para muchos de los asistentes (se supone que son de esa manera): van a "Despierta al hecho de que no están trabajando lo suficiente.

La idea es obligarlos a comenzar a hacer las cosas correctas. el proceso hace eso por ellos.

Empiece a PENSAR como el dueño de un negocio, de manera más estratégica.

Ser responsable de su nivel de actividad y centrarse en cada uno semana.

No hagas que alguien "se sienta mal" si tiene que abandonar el grupo por cualquier razón....

VA A SUCEDER. Solo prepárate.

**Después de un mes más o menos, si la llamada todavía está muerta, nadie realmente está haciendo mucho, considere traer a otra persona para que le dé algo de vida.**

### FORMATO PARA REALIZAR LA REUNIÓN SEMANAL DE RESPONSABILIDAD (WAM)

Estas llamadas no deben durar más de 30 a 40 minutos (¡esto es importante!)

**Los primeros 5 minutos-** cada persona informa sus números

Manténgalo **SIMPLE** e informe solo sus números. No el "POR QUÉ" son lo que son.

**¡Enseñe a su gente a divorciarse de la historia y casarse con sus resultados!**

**Próximos 5 minutos-** "Victoria de la semana" compartida por un miembro

Haz todo lo posible por encontrar alguien que haya tenido una gran victoria durante la semana con anticipación y asegúrese de que sepa que participará en la llamada. De lo contrario, simplemente ábrete y pregunta por alguien.

**Próximos 5-7 minutos-** desafío u obstáculo actual

Un miembro comparte un desafío o situación actual que está experimentando y todo el grupo brinda asistencia y consejos.

**Próximos 10-15 minutos-** capacitación sobre un tema o silla caliente

Muchas veces esto fluye naturalmente del tema anterior cuando un miembro comparte un desafío actual al que se enfrenta. De lo contrario, planifique un tema con anticipación.

**HABLA DE TUS CREENCIAS COMO LÍDER:**

**!!!PUEDES HACER ESTO !!!**

TAREAS DE ASIGNACIÓN:

Entonces, ¡te desafío a que comiences a implementar lo anterior ahora mismo!

¡Aquí hay algunos pasos simples para comenzar a implementar tus propias Llamadas de Responsabilidad de Grupo!

1. Saque una hoja de papel, revise la organización de tu equipo y anote los nombres de las personas que creas que demuestran las 4 C.
2. Determine tu grupo vital: cuáles son las 3-4 métricas más importantes que los participantes deben informar semanalmente.
3. Escribe sus pautas y reglas: antes de comunicarte con alguien e invitarlo a participar, asegúrese de tener claro lo que se espera tanto de ellos como de ti cada semana.
4. ¡Comienza a comunicarte con tus posibles participantes e invítalos a la primera llamada! Y recuerda, no te sientas mal si algunos de ellos todavía no están listos para este nivel de responsabilidad.

Lo prometo, las llamadas de responsabilidad grupal son una de las cosas más importantes que puedes hacer como líder para generar entusiasmo, impulso y un crecimiento masivo en tu equipo.

Un 20% 'er se puede identificar a través de cuatro características conocidas como las "4 C" (Siglas en ingles):

1. **QUÍMICA** - Estas personas tienen actitudes positivas, y a las personas, incluyendo TI, les gusta estar cerca de ellas y trabajar con ellas.
2. **CARÁCTER** - Son personas honestas y de digna confianza
3. **COACHABILIDAD**- Los 20%'ers, aunque confían en sí mismos, también reconocen que no lo saben todo y llegan al negocio con la humildad que les permite ser capacitados.
4. **COMPROMISO**- Estos ejecutan constantemente ... no solo con palabras y planificación.

Por lo general, estos 20%'ers tienen cierto rango o título en su empresa. Es un líder que podría operar independientemente de ti y liderar rápidamente su propio grupo de rendición de cuentas en el futuro.

Pero recuerda, ante todo, estás buscando personas que demuestren las 4 C, incluso si se encuentran en un rango medio en este momento. A veces, los miembros del equipo de nivel medio muestran el potencial de ser tus futuras estrellas de rock con solo un poco de desarrollo de liderazgo y orientación.

DIRECTRICES PARA LLAMADAS DE RESPONSABILIDAD DE GRUPO + REGLAS

¿POR QUÉ?

- + Para ayudarte a alcanzar la libertad en tu vida a través del logro de tus objetivos y el avance de rango dentro de tu negocio.
- + Para darte claridad y una dirección clara sobre las actividades correctas que debes hacer cada semana, tanto aquellas actividades que te llevarán a obtener resultados y al éxito que desea y también las actividades que NO deberías estar haciendo. •
- + Para brindarte a uno de nuestros líderes emergentes, el apoyo que necesita para seguir creciendo en su negocio y en sus habilidades de liderazgo. •
- + Crear una cultura de equipo de conexión, impulso y enfoque.

COMO MIEMBRO, VAS A:

- + Haz de la Llamada de Responsabilidad del Grupo una de tus principales prioridades de la semana.
- + Esta tan comprometido con los negocios de otros miembros como con el tuyo propio.
- + Envía un formulario de responsabilidad completo antes de la Llamada de responsabilidad grupal cada semana.
- + Notifícame y entrega el formulario de responsabilidad si no puedes asistir personalmente a la llamada.
- + Se positivo y objetivo sobre tu negocio, ya que este no es un lugar para historias, excusas o negatividad.
- + Honra a las personas de este grupo manteniendo lo que se dice en la llamada como "seguro" y en privado.
- + Acepta que si no estás dispuesto a seguir las pautas definidas en este documento que aceptamos mutuamente que se separe graciosamente del grupo hasta que sea el momento correcto.

NOMBRE

FECHA